



Le 24 octobre 2025

## Communiqué CFE-CGC

### Situation financière au sein des filiales Segula

### Protection de vos emplois et de vos intérêts

*“Pour la première fois de son histoire, sa gouvernance pourrait en grande partie leur échapper dans le plan en cours de négociation. À côté de leur apport en cash, les nouveaux entrants vont exiger de monter de façon majoritaire au capital de la société de tête, Segula Holding “ (La Lettre). **C’est chose presque faite !!!***

Vous venez de recevoir un *Flash info CFDT* vous annonçant une réunion extraordinaire du Comité de Groupe, laissant à penser, encore une fois, qu’ils étaient moteurs.  
Celle-ci a été demandée, contrairement à ce que cela laisse penser, **par tous ses membres !**



#### Ce qu’il faut comprendre, très concrètement

**Le 3 septembre 2025** → le Comité de Groupe n’a été informé de la **nomination de Monsieur Cyril ROGER** au poste de Président exécutif de SEGULA Technologies comme tous les salariés par un courriel de Monsieur Franck GHRENASSIA.

**Début septembre 2025** → un **contrôle URSAFF** est exécuté au siège social sans aucune information auprès des Instances représentatives du personnel (CG et CSE).

**Le 3 octobre 2025** → le site *La Lettre* publie un article alarmant : « Segula Technologies au bord du précipice financier » précisant que l’entreprise, **asphyxiée par une dette colossale** de plus de 200 millions d’euros, fait face à **une contraction majeure du marché automobile**.

#### LES BILANS : PASSIF

| Date                              | 31-12-2023  | 31-12-2022  | 31-12-2021  | 31-12-2020  |
|-----------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Durée                             | 12 mois     | 12 mois     | 12 mois     | 12 mois     |
| Devise                            | €           | €           | €           | €           |
| Capitaux propres *                | 139 920 000 | 119 260 000 | 118 630 000 | 118 180 000 |
| Provisions *                      | 129 000     | 0           | 0           | 0           |
| Dettes *                          | 301 600 000 | 278 220 000 | 239 130 000 | 217 480 000 |
| -dont dettes financières          | 75 500 000  | 81 190 000  | 69 690 000  | 57 750 000  |
| -dont dettes fournisseurs         | 44 980 000  | 41 220 000  | 38 680 000  | 33 910 000  |
| -dont dettes fiscales et sociales | 151 400 000 | 125 730 000 | 99 760 000  | 94 080 000  |
| -dont autres dettes               | 29 690 000  | 30 080 000  | 31 010 000  | 31 740 000  |
| Compte de régularisation passif   | 37 200      | 10 948      | 0           | 550 800     |
| Total passif                      | 441 700 000 | 397 500 000 | 357 800 000 | 336 200 000 |

**Le 8 octobre 2025** → Pour **mieux protéger vos emplois**, la **CFE-CGC** désigne un **délégué syndical** au sein d’une **Unité Économique et Sociale (UES)** regroupant **quatre filiales françaises** du groupe : **Segula Engineering**, Segula Matra Automotive, Segula Global Services et Kamatz.

En effet, les comptes 2024 n’ont pas été certifiés, bloquant l’accès à de nouveaux contrats et fragilisant les missions des salariés. Les filiales vivent sous des régimes sociaux inégaux, sans réel cohérence d’ensemble ni garantie commune. Dans ce contexte de crise financière et de changement de gouvernance, la revendication d’une Unité Économique et Sociale (UES) devient une nécessité syndicale majeure.



Le 24 octobre 2025

**L'Unité Économique et Sociale (UES)** est une **reconnaissance juridique**, que nous voulons **négocié**, **regroupant des sociétés distinctes** mais liées **par une direction commune**, une unité de gestion et une communauté de salariés **partageant les mêmes intérêts économiques et sociaux**.

Elle permet de considérer l'ensemble des entités du groupe comme un seul employeur socialement responsable. Les données que nous avons collectées permettent d'affirmer que Segula constitue une UES.

## **La CFE-CGC a pris l'initiative de la reconnaissance d'une UES pour préserver vos emplois et droits face aux actionnaires et créanciers**



### **Ce que cela change concrètement pour vous :**

**Renforcement de la représentation collective** pour **défendre les intérêts** de tous les **salariés du groupe**, ayant une **visibilité** sur la marche économique **financière et social de Segula**.

- **Égalité de traitement** : harmonisation des statuts, salaires, primes et droits sociaux entre filiales.
- **Transparence et responsabilité** : impossibilité pour la direction de se défaire.
- **Protection collective** : le **dialogue social** s'appliquera sur **tout le périmètre de l'UES**.
- **Solidarité** entre sites et métiers : **reconnaissance** d'un destin commun entre **ingénieurs, techniciens et personnels support**.

La revendication d'une UES est une **priorité syndicale**. Elle garantit **une représentation forte**, une négociation collective consolidée et **une défense** homogène **des droits** dans toutes les entités de Segula.

Le **collectif syndical** demande l'ouverture de discussions officielles sur la reconnaissance d'une UES couvrant Segula Technologies, ses filiales françaises et les structures associées. L'objectif est clair : redonner un cadre social cohérent et protéger durablement les salariés dans un groupe menacé par la financiarisation.

**« L'unité sociale est la force du collectif : seule la solidarité des salariés donne du sens à l'entreprise. »**

Un **Plan de Sauvegarde de l'Emploi (PSE)** doit être déclenché dès lors que **dix licenciements économiques** sont prononcés **sur trente jours glissants au niveau de l'UES**.

Par le passé, certains licenciements — souvent pour « faute grave » — étaient **répartis sur différentes filiales** d'un même site, échappant ainsi à l'obligation d'un PSE.

Désormais, la **reconnaissance de l'UES** imposera à **SEGULA** :

- des **obligations** renforcées de **reclassement**,
- une **transparence** accrue,
- et une **protection** réelle **des emplois**.

 **Dans un contexte financier tendu et de gouvernance incertaine, la vigilance syndicale est plus que jamais nécessaire. La CFE-CGC reste pleinement mobilisée pour défendre les salariés, préserver les emplois, et garantir le respect des obligations légales.**

**N'hésitez pas à nous solliciter avant qu'il ne soit trop tard !**