



VOS ELUS CFE-CGC

LISTE CADRE

Antoine ANDREACCHIO

Seddik BAHMED

Samuel BRONDERS

Sabria FERNANE

.....

LISTE ETAM

Sandrine GONZALEZ

Mohamed KADDOUR

Lionel MICHAUX

Pauline PELERBE-MESNIL

Monique ROBERGE

Christine SAVIGNY

.....

REJOIGNEZ-NOUS

- Si vous voulez être informé(e), merci de nous communiquer votre adresse mail personnelle
- Si vous voulez adhérer, rapprochez-vous de vos représentants CFE-CGC
- Si vous avez envie de faire changer les choses, contactez-nous.
- m.kaddour.irp@gmail.com
- s.bronders.irp@gmail.com

AGENDA 2023/ 2024

La date prévisionnelle du 1er tour du scrutin des élections professionnelles au sein de SEGULA ENGINEERING, serait fixée au 16 janvier 2024.

A NOTER

La négociation sur la GEPP « Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels » continueront en début d'année prochaine.

Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels

Nous sommes tous intéressés par l'évolution de **nos carrières** qui est légalement portée par la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (**GEPP**). L'employeur doit établir des orientations stratégiques pluriannuelles permettant de connaître les métiers porteurs et ceux en déclin.

Cette démarche permet **d'anticiper les évolutions des métiers au sein de l'entreprise** et de nos environnements clientèles.

Par son obligation de maintien de l'employabilité, l'employeur doit définir **des actions de formation** répondant aux enjeux préétablis.

Grâce à vos délégués syndicaux CFE-CGC et suite à nos alertes sur les CNPE, une réflexion sur les fiches de fonction a permis une

première réévaluation, certes insuffisante, des positions et coefficients (en rapport avec la rémunération). En janvier 2023, nous avons demandé et **obtenu l'ouverture des négociations sur la GEPP**, nous continuerons à négocier durant le 1er semestre 2024.

Si vous estimez que votre classification n'est pas en adéquation avec votre fonction **n'hésitez pas à nous contacter**. Nous avons pour but, que ces mises à niveau aient des répercussions sur vos salaires.



Antoine commente quelques unes de ses actions :



Antoine ANDREACCHIO
Ingénieur Qualité

Elu sur la liste cadre au CSE, j'ai toujours été intéressé par la formation professionnelle et l'évolution des salariés dans l'entreprise, ce qui a motivé ma candidature à la commission Emploi et formation.

Au sein de cette commission, mon rôle est de relayer l'avis des salariés et de faire des propositions face aux décisions prises par l'entreprise. Dans le cadre de celle-ci, j'ai effectué plusieurs interventions sur des problèmes que j'ai constaté lors de la mise en place de la cartographie des fonctions et qui est encore aujourd'hui dans un cycle d'amélioration continue. Cette cartographie, décrite, par famille professionnelle, impacte directement l'ensemble des métiers de l'entreprise. Ce travail est toujours en cours de consolidation.

Vous trouverez le lien sur MySegula/ Système Qualité/ Cartographie des fonctions. Votre fiche de fonction découle de celle-ci, n'hésitez pas à me faire part de vos remarques: a.andreacchio.irp@gmail.com

D'autre part, n'oubliez pas que les Entretiens Annuels d'Evaluation doivent permettre aux salariés d'échanger sur leurs besoins de formation et leur souhait d'évolution.