

Dialogue social
Egalité Hommes / Femmes
Télétravail
Revalorisation salariales

CFE-CGC
SEGULA
ENGINEERING



www.CFECGC.SEGULA.ENGINEERING@FIECI-CFECGC.ORG

Chères et chers collègues,

Suite à la tenue de la 6ème réunion des négociations sur l'égalité professionnelle et la qualité de vie au travail (QVT), nous, la CFE-CGC, sommes fiers de vous annoncer plusieurs avancées obtenues grâce à notre engagement pour améliorer vos conditions de travail et garantir l'égalité de traitement pour tous les salariés.

Qu'est-ce que l'égalité professionnelle et la QVT ?

- L'**égalité professionnelle** vise à garantir que toutes et tous soient traités de manière juste et équitable, quelles que soient leurs situations familiales, leur sexe ou leurs particularités.
- La **qualité de vie au travail (QVT)**, quant à elle, englobe l'ensemble des conditions qui permettent à chaque salarié de s'épanouir dans son travail, tant sur le plan personnel que professionnel.

Une grande victoire pour les familles : égalité dans les avantages pour les parents.

Nous avons obtenu une avancée significative : désormais, si deux salariés de l'entreprise ont des enfants ensemble, chacun pourra bénéficier des avantages réservés aux parents. (possibilité d'assister aux réunions parents/professeurs, absence pour enfant malade, rentrée scolaire)

À propos des absences rémunérées pour la rentrée scolaire, nous tenons à préciser que la réduction de l'absence rémunérée pour la rentrée scolaire, passant d'une demi-journée à deux heures, n'est pas une demande de la CFE-CGC, mais une modification imposée par la direction. Cependant, les parents d'enfants scolarisés en maternelle continueront de bénéficier d'une demi-journée rémunérée pour la rentrée.

Pourquoi ce changement est-il essentiel ? Jusqu'à présent, un seul des deux parents pouvait bénéficier de ces avantages, ce qui créait une inégalité que nous jugions incompatible avec nos valeurs d'équité et de respect de la vie familiale. Nous avons travaillé sans relâche pour corriger cette situation, et nous sommes fiers d'avoir réussi à obtenir cette mesure qui reflète nos principes de justice sociale.

Une avancée historique pour les femmes souffrant de pathologies liées au cycle menstruel

Pour la première fois dans l'histoire de Segula Engineering, nous avons également obtenu un droit inédit pour les salariées souffrant de pathologies graves liées au cycle menstruel, telles que l'endométriose. Afin de leur offrir une meilleure qualité de vie au travail, une journée supplémentaire de télétravail leur sera accordée. C'est une première étape cruciale pour reconnaître ces situations particulières et offrir un cadre de travail plus adapté et respectueux de la santé des femmes.

Ces avancées concrètes montrent l'importance de la CFE-CGC dans les négociations.

Prolongation des négociations

Nous vous informons que les négociations en cours se prolongent. Des avancées significatives ont déjà été obtenues, et nous continuerons à œuvrer pour défendre vos intérêts jusqu'à la fin de ces discussions. Nous vous tiendrons informés des prochains développements et des résultats finaux.

Restons mobilisés pour une égalité réelle et durable !

PAULINE PÉLERBE MESNIL - SANDRINE GONZALEZ
P.PELERBEMESNIL.IRP@GMAIL.COM - S.GONZALEZ.IRP@GMAIL.COM